社会福祉法人恭生会
総合介護福祉施設 和朗園

# 2023年度　介護職員処遇改善計画書

2023年度介護職員の賃金改善計画及び賃金改善以外の処遇改善計画について下記の通り報告します。

記

【賃金改善計画について】

| | |
|---|---|
| ① 加算見込額 | 95,755,116円（法人全体）<br>処遇改善加算　：64,554,288円<br>特定加算　　：18,875,844円<br>ﾍﾞｰｽｱｯﾌﾟ等加算：12,324,984円 |
| ② 賃金改善見込額 | 95,800,000円（法人全体）<br>処遇改善加算　：64,300,000円<br>特定加算　　：19,100,000円<br>ﾍﾞｰｽｱｯﾌﾟ等加算：12,400,000円 |
| ③ 賃金改善を行う給与項目 | 基本給、手当、（賞与）一時金等 |
| ④ 賃金改善期間 | 2023年4月から2024年3月 |
| ⑤ 賃金改善を行う方法 | 処遇改善加算の算定額に相当する賃金の改善は、基本給・手当及び賞与等の一時金で行う。基本給に係る賃金の改善は、本給表に規定するピッチで賄う。<br>基本給に係る賃金改善を行ってもなお、余剰が生じる場合は、手当及び賞与等の一時金で支給する。 |

【賃金改善以外の処遇改善について】

1. 資格取得の為の支援の実施（研修受講のための勤務シフトの調整と費用の援助）
2. 個人別目標管理による資質の向上
3. 新人介護職員の早期離職防止のためのプリセプター制度の充実
4. 健康診断・心の健康等の健康管理面の強化
5. 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としての
   モチベーション向上

以上