社会福祉法人恭生会
総合介護福祉施設 和朗園

# 2025年度　介護職員処遇改善実績報告

2025年度介護職員の処遇改善の内容及び処遇改善に要した費用について下記の通り報告します。

記

【処遇改善の内容】

1. 資格取得の為の支援の実施（研修参加者公募制の導入・研修費用の援助）
2. 個人別目標管理による資質の向上
3. 新人介護職員の早期離職防止のためのプリセプター制度の充実
4. 健康診断・腰痛予防・心の健康等の健康管理面の強化
5. 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としての
   モチベーション向上

【賃金改善に要した費用】

| 2025年度分加算総額 | 処遇改善加算 |
|---|---|
| ①　賃金改善実施期間 | 2025年4月～2026年3月 |
| ②　2025年度分加算総額 | 112,383,250円<br>（和朗園拠点：85,037,785円、天兆園拠点：27,345,465円） |
| ③　賃金改善所要額 | 121,224,256円<br>（和朗園拠点：85,396,254円、天兆園拠点：35,828,002円） |
| ④　職員一人当たり賃金改善 | ○処遇改善手当<br>【正職員】<br>2025年4月～2026年3月　介護福祉士　20,000円<br>その他正職員　10,000円<br>【非常勤】<br>2025年4月～2026年3月　介護職員11,000円×常勤換算<br>○資格手当　正職員介護福祉士　15,000円<br>正職員その他有資格者　5,000円<br>○一時金　介護職員　150,000円×常勤換算<br>介護職員以外　100,000円×常勤換算 |

以上